



En el sector servicios el 80% de las personas trabaja en condiciones precarias



PRECARIEDAD LABORAL

“Estado en el que miles de personas, con trabajo, se encuentran cada día por petición de la patronal y que los gobiernos aplican mediante reformas laborales y leyes”

ALTERNATIVA

“El mejor método para contrarrestar este mal del capitalismo es, informarse, organizarse y no resignarse, hay salida si se lucha”

Estos últimos meses, decenas de delegados y delegadas del sector servicios de LAB han estado trabajando en toda Hego Euskal Herria un tema que preocupa a la sociedad. La precariedad en el trabajo. El método elegido, realizar una encuesta, es decir, preguntar y escuchar, más que hablar y decir. 3.369 personas se han sumado a este ejercicio colectivo.

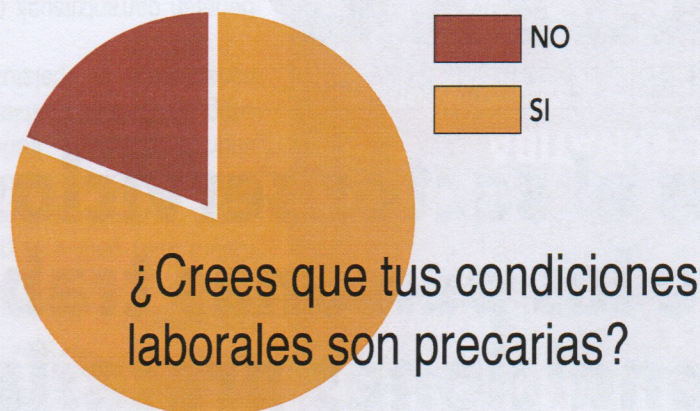
También hemos salido a la calle, tratando de visibilizar este gran problema social, la precariedad en el trabajo. Así, el 28 de mayo en Bilbo, miles de personas denunciaron la precariedad junto al sindicato LAB, y el pasado 1 de junio, en Iruñea, Bilbo, Gasteiz y Donostia, cientos de delegados y delegadas de servicios, realizando acciones frente a las empresas donde la precariedad más se sufre e interpellando a las patronales, gobiernos y parlamentos, pues suya es la responsabilidad.

Pero lo verdaderamente importante, son los datos y las decisiones que como sindicato nos toca tomar. La primera idea a destacar es la necesidad de conseguir que la precariedad que vivimos en el trabajo se convierta en un problema de primer orden en la agenda política, pues no salir de ella nos condena a una vida peor, hipoteca a las generaciones futuras y limita nuestra capacidad de respuesta ante las injusticias.

Conclusión general de la encuesta

El 80% de las personas encuestadas señala que sus condiciones de trabajo son precarias. Y estas son las medidas que más de un 90% exige para salir de la precariedad:

- › **Salario mínimo de 1200 €/netos**
- › **Jornada de 35 horas semanales**
- › **Convenios sectoriales propios y protegidos de la reforma**
- › **Establecer un mínimo de horas para realizar contrataciones a tiempo parcial**
- › **Medidas que garanticen la estabilidad en el empleo**
- › **Un control efectivo por parte de la Inspección de Trabajo de las condiciones de trabajo reales que se dan en los centros de trabajo**



¿Establecer por ley un salario mínimo de 1200€ netos y 35 horas semanales a jornada completa ayudaría a paliar tu situación precaria?

¿Compartes que se debe aumentar la vigilancia y sancionar a las empresas que obliguen a trabajar más horas de las establecidas?

Para hacer frente a la precariedad, ¿es necesario tener convenios sectoriales propios y protegidos de las reformas?

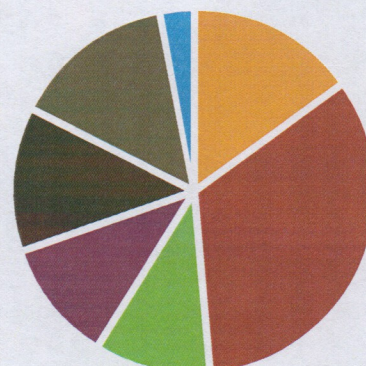
¿Crees que se debe regular el uso de las horas complementarias en las jornadas parciales y establecer un plazo para que se consoliden?

Actualmente el despido es libre, ¿debería nuestras instituciones tomar medidas que garanticen nuestra estabilidad en el empleo?

0 1.000 2.000 3.000

¿En qué notas en mayor medida la precariedad?

- Eventualidad
- Salario
- Flexibilidad
- Jornada
- Jornada parcial
- Horario
- Otros



TRABAJADORES Y TRABAJADORAS UNIDAS CONTRA LA PRECARIEDAD EN EL SECTOR SERVICIOS



<https://www.youtube.com/labsindikatua>

Con todo el trabajo realizado hasta hoy, queremos finalizar este curso sindical con fuerza, con ánimos renovados y comprometidos para el curso que viene. Somos conscientes de que no vamos a acabar de un día para otro con la precariedad laboral, es más, estamos convencidos y convencidas de que será una dura y larga lucha pero a su vez gratificante. Pues vivir bien, dejar un futuro mejor a las siguientes generaciones y recuperar el

orgullo del que no se deja pisotear, son tres objetivos por los que merece la pena pelear.

LAB está en marcha para acabar con la precariedad en el trabajo, esperamos vernos en el camino, pues solos no podremos. LAB es y será una herramienta eficaz que todos y todas debemos impulsar hacia ese objetivo.

¡Únete a la lucha!



www.lab.eus